

Sócio Institucional: mais força para a AECESP

Com a adesão da Companhia Energética de São Paulo (CESP) ao seu quadro associativo, na categoria de Sócia Institucional, ocorrida em fevereiro de 2008, a AECESP inicia uma nova fase na busca permanente pelo desenvolvimento tecnológico do setor energético de São Paulo.

Como associada, a CESP passa a fazer parte do Conselho Tecnológico da AECESP, que escolhe e premia profissionais e instituições que se destacam anualmente. Também poderá participar de cursos, palestras, seminários e fóruns promovidos pela Associação sem os custos de inscrição, entre outras vantagens.

Para o Eng. Renato Becker, presidente da AECESP, esta é uma nova forma de relacionamento com as principais empresas e órgãos do setor energético paulista, garantida pelo estatuto social no Capítulo II, artigo 4º, parágrafo V. Para ele, esta forma de adesão trará ganhos para a entidade, para as empresas e para os empregados.



Renato Becker, presidente da AECESP (à esquerda); Dilma Seli Pena, secretária de Saneamento e Energia; e Gilberto Chacur, 1º diretor Administrativo.

“Os sócios institucionais poderão utilizar o nosso cadastro de profissionais especializados, bem como terão condições especiais na contratação de serviços de apoio tecnológico da Associação”, lembra Renato.

O convite para integrar o quadro social da AECESP já foi estendido à Secretaria de Saneamento e Energia de São Paulo e à Companhia de Transmissão de Energia Elétrica Paulista (CTEEP). Em breve, outras empresas de energia serão convidadas.

Vantagens para o sócio institucional

- ▶ Indicação de representante no Conselho Tecnológico da AECESP;
- ▶ Participação em eventos sem os custos de inscrição;
- ▶ Utilização de cadastro de profissionais especializados da Associação;
- ▶ Condições especiais na contratação de serviços de apoio tecnológico da entidade;
- ▶ Participação de representantes em eventos esportivos e culturais;
- ▶ Destaque da marca nos meios de comunicação e nos brindes da AECESP;
- ▶ Mesa especial com oito lugares na tradicional Festa de Aniversário com Jantar Dançante.



4

Ações para manter a qualidade da CESP

Diante da perspectiva de privatização da CESP, a Diretoria da AECESP fez gestões para manter a qualidade técnica da geradora.

No início de janeiro, o presidente Renato Becker encaminhou ofício

à Secretaria de Saneamento e Energia de São Paulo solicitando a preservação dos quadros técnicos da Empresa como forma de manter excelência nos serviços prestados à sociedade.

Renato também esteve presente

na reunião realizada no dia 1º de fevereiro entre as entidades representativas dos trabalhadores e Dilma Seli Pena, secretária de Saneamento e Energia de São Paulo, para discussão do Acordo Coletivo de Trabalho.



Associação dos Engenheiros das Companhias Energéticas no Estado de São Paulo

Editorial - Presidência

O desafio está lançado

Entre todas as missões assumidas pela Diretoria da AECESP no atual mandato, uma tem recebido atenção especial nesses primeiros meses de 2008: buscar meios de se adaptar à nova realidade do setor ao qual estamos inseridos - isso significa tornar-se mais ágil, mais propositiva e responder com rapidez aos anseios da categoria que representamos com orgulho.



Nesse sentido, muitas ações estão sendo desenvolvidas e outras estão em processo de gestão. Tratam sim da questão da sobrevivência, mas também levam em consideração a possibilidade de transformar a AECESP em importante referência no setor energético paulista. Falamos em desenvolvimento tecnológico, propostas institucionais, aspectos culturais, oportunidades de emprego e incremento ao convívio social entre os seus associados, por meio de atividades de lazer.

Como se pode notar, os planos para o triênio são ambiciosos, mesmo se confrontados com a redução de recursos ocorrida nos últimos anos, fruto da saída de associados após as privatizações.

Mas o desafio está lançado e o bloco já está na rua, como se costuma dizer popularmente. Tão logo foi iniciado o mandato dos atuais diretores, também teve início uma fase de intenso planejamento estratégico, conduzido por empresa especializada. Reuniões periódicas já acontecem e uma nova "AECESP" está sendo deline-

ada, adaptada à nova conjuntura.

Neste período, aprofundamos o relacionamento com órgãos e empresas do setor energético, no sentido de trazê-las para o nosso ambiente, promovendo o intercâmbio entre parceiros afins por meio da adesão à categoria de sócios institucionais. Os primeiros convites já foram feitos e já obtivemos os primeiros resultados.

E por fim, convidamos você, associado, a fazer parte desse desafio. Aguardamos com ansiedade suas propostas, seu feed-back, sua colaboração. Estamos de portas abertas para a sua participação neste projeto que pretende revigorar a entidade.

DESTAQUES



Preparação para um futuro sólido

Associados institucionais

CESP adere ao Quadro Social

Convênio educacional

A tradição do Colégio Luterano

Urgente: atualize o seu cadastro. Saiba como na página 2.

Colégio Luterano faz convênio



O Colégio Luterano, um dos estabelecimentos de ensino mais tradicionais de São Paulo, é o mais novo conveniado da AECESP. Fundado em 1933, no

bairro do Ipiranga, é fruto da visão de que a educação é o único caminho para a vida com qualidade, igualdade de oportunidades e liberdade de pensamento e expressão. Suas unidades estão localizadas no Ipiranga e no Jardim Anália Franco, na Capital.

O desconto oferecido aos associados é de 10% nas mensalidades. A comprovação de associado será feita mediante declaração emitida pela AECESP, confirmando o vínculo.

Mais informações sobre a escola no site www.coluterano.com.br.

Confira os endereços:

UNIDADE I

Ensinos Fundamental e Médio
Rua Professor Vilalva Junior, 73
Ipiranga - São Paulo-SP
Tel. 6915-7966
e-mail: secretaria@luterano.com.br

UNIDADE II

Educação Infantil
Rua Monsenhor Du Dreneuf, 44
Ipiranga - São Paulo
Tel. 6914-5583 / 6915-7966
e-mail: secretaria@luterano.com.br

UNIDADE III

Educ. Infantil, Ensino Fund. e Médio
Rua Artur Bernardes, 543 - Água Rasa/Jardim Anália Franco
Tel. 6675-1144
email: giovana@luterano.com.br

Representantes Regional

Quer ser nosso representante regional? Fale com a AECESP. O objetivo é estimular o intercâmbio de informações com o pessoal das Empresas e do Interior. Os interessados devem entrar em contato com a sede.

Oportunidades de emprego

A AECESP está fazendo diversos contatos com empresas afins com o intuito de criar uma bolsa de empregos e serviços para os seus associados. Os interessados em disputar possíveis oportunidades de vaga podem cadastrar o seu currículo.

Cadastro urgente!

A AECESP solicita aos associados para atualizar com urgência os seus dados cadastrais. É fácil: no site, clique em "Filie-se"; em seguida, "Ficha Cadastral". Preencha todos os campos, salve o arquivo e envie por e-mail.

Fale conosco:

Avenida Paulista, 2.073 – Ed. Horsa I, 20º andar,
cj. 2013/2014, tels. (11) 3287-8838 e
(11) 3251-4581 (telefax) CEP 01311-300
São Paulo (SP). E-mail: aecesp@terra.com.br
Internet: <http://aecesp.org.br>



DIRETORIA - Presidente: Renato Becker; **Vice-presidente:** César Augusto S. Mariano; **1º Diretor Administrativo:** Gilberto Chacur; **2º Diretor Administrativo:** Gianfranco Corradin; **1º Diretor Financeiro:** Marcos Augusto A. Garcia; **2º Diretor Financeiro:** Pedro Augusto P. Vallone. **CONSELHO DELIBERATIVO** - Osvaldo Passadore Jr, Júlio César Pinfari, Jary Canarim R. Jr, João C. Machado Homem, Edson Morales Leal, Marcos Queiroz Marques, Izael Martins Fatori, Gilberto Stelzer, Luiz Carlos Batista, Adriano Santos Mendes, Carlos Eduardo Arteze, Luiz Roberto da Silva, César E. Gonçalves Palmeira, Daniel F. Weishaupt Sobrinho e Antonio R. Tavares da Costa. **CONSELHO FISCAL** - Rogério Fernandes Rezende, Hélio Lamônica Jr e Francisco C. de Azevedo Oiring. **APOIO ADMINISTRATIVO** - Irene Ishizuka de Castro.

BOLETIM INFORMATIVO – Jornalista Responsável José Luiz Teixeira MTb 16.099; Diagramação Cíntia Plihal. Avenida Paulista, 2.073 – Ed. Horsa I, 20º andar, cj. 2013/2014, tels. (11) 3287-8838 e (11) 3251-4581 (telefax) – CEP 01311-300 – São Paulo (SP). E-mail: aecesp@terra.com.br; home-page www.aecesp.org.br. **APOIO** - Sindicato dos Engenheiros no Estado de São Paulo.

Hora de se preparar para o futuro

Planejamento Estratégico

Como forma de se adequar à atual conjuntura do setor energético paulista e preparar uma base sólida para o futuro, foi iniciado em fevereiro de 2008 o planejamento estratégico da AECESP. A sua implementação está sendo feita pela Diretoria, com assessoria da VF Consultoria e Gestão, por meio de reuniões semanais na sede da entidade. Atualmente, o processo encontra-se na fase de Diagnóstico e Direção Estratégica.

“Planejar estrategicamente significa preparar-se para o futuro, estabelecendo uma visão compartilhada da Diretoria sobre o plano estratégico a ser seguido por longo prazo”, explica a consultora Ana Gláucia Vasconcelos Ferreira, com larga experiência em Sistema de Gestão da Qualidade, tendo atuado nessa área na CTEEP nos últimos 10 anos.

Para ela, a organização precisa definir formalmente a sua missão, seus objetivos, metas e ações, que irão compor um roteiro lógico, capaz de reduzir significativamente os riscos de instabilidade e ineficiência e conduzir a instituição para onde ela quer chegar, de acordo com sua visão de futuro.

“O Planejamento Estratégico é uma oportunidade de repensar a instituição, a fim de manter sua sustentabilidade frente às mudanças e exigências dos ambientes interno e externo”, afirma Ana.

Com o objetivo de planejar o crescimento da instituição de forma sustentada, foram identificados os três principais focos estratégicos,

aos quais estão voltadas todas as ações adotadas: a AECESP e os associados (inclusive sócios institucionais); a AECESP e os agentes do setor (empresas, instituições e órgãos do setor); e a AECESP e sua gestão (incluindo processos, finanças, desenvolvimento e desafios).

Dessa forma, todas as ações estão sendo desenvolvidas com base em objetivos que apontam



Ana Gláucia: oportunidade de repensar a instituição, para o aprimoramento da Associação, frente a um ou mais focos citados.

ETAPAS DO PROCESSO

1. Preparação dos gestores: fase em que se verifica e providencia a capacitação e desenvolvimento dos gestores da AECESP que irão participar da implementação do processo de planejamento estratégico, assessorados pela VF consultoria.

2. Reconhecimento organizacional: análise das circunstâncias atuais da AECESP, das necessidades internas de envolvimento, sensibilização e dimensão de divulgação.

3. Identidade e orientação institucional: etapa em que são definidas a visão compartilhada de futuro, os valores e a missão da instituição, que compõem a personalidade da AECESP.

4. Análise do cenário (ambiente interno e externo): identifica-se os fatores existentes, tais como pontos fortes e fracos, oportunidades e ameaças, considerando o contexto interno e externo.

5. Diagnóstico e direção estratégica: são identificados os pontos de crescimento ou aprimoramento, definidas as linhas estratégicas e os objetivos que compõem o plano estratégico.

6. Análise de viabilidade e priorização de projetos: nesta fase são analisadas as prioridades e os custos X benefícios dos projetos e é feita a identificação de instrumentos de mensuração para o acompanhamento sistemático do plano estratégico.

7. Operacionalização: faz-se o detalhamento dos projetos, a definição de metas, a elaboração de planos de trabalho e de cronogramas para os projetos priorizados.

8. Avaliação e realimentação: acompanhamento periódico com mensuração e análise sistemática dos resultados obtidos nas etapas de operacionalização dos projetos, podendo subsidiar revisões ou ajustes no plano estratégico.